

**Projekt**

z dnia 6 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY CEKCYN**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Cekcyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024 r. poz. 609) oraz art. 4 ust 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102)

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Cekcyn – Jacka Brygmana w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych).

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według odrębnych przepisów.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Cekcyn.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2024 r. i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie Gminy Cekcyn.

## Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym także wójta, określają przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W myśl art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), tj. obecnie kwoty 20.041,50 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zaś maksymalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego, który wynosi 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla Wójta Gminy Cekcyn wynosi kwotę 10.250,00 zł a maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wynosi kwotę 3.150,00 zł. Oznacza to, że maksymalne wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Cekcyn, składające się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego może wynosić kwotę 17.420,00 zł ( $10.250,00 \text{ zł} + 3.150,00 = 13.400,00 \times 30\% = 4.020,00 \text{ zł} + 13.400,00 \text{ zł} = 17.420,00 \text{ zł}$ ). Natomiast minimalne wynagrodzenie, składające się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego, nie może być niższe niż kwota 13,936,00 zł ( $17.420,00 \text{ zł} \times 80\% = 13.936,00 \text{ zł}$ ).

W związku z powyższym należało podać niniejszą uchwałę.